

AFC Torino S.p.A.

CIG:	Pratica: DET-241-2020	del: 29/10/2020
Determina: 230 - 2020	del: 29/10/2020	
OGGETTO: avvio procedimento di ricerca di 1 risorsa a tempo indeterminato - coordinamento tecnico area ICT		
Determina di avvio ricerca personale		
RUP: ANTONIO COLAIANNI procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso che:

- AFC Torino S.p.A. è la società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino;
- con delibera GC 03548/2014 la Città ha adottato le *"linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale"* approvate dal C.C. con delibera 2013/04497 rivolte agli enti partecipati e controllati dalla Città ai sensi dell'art. n. 2359 c.c. e inseriti nel consolidato del Gruppo Città di Torino che stabiliscono *"alcuni principi cardine in materia di contenimento dei relativi costi, da assicurare anche attraverso il monitoraggio delle assunzioni e del trattamento giuridico"*;
- dette linee guida:
 - indicano i criteri per la determinazione, tramite debita attestazione, della capacità assunzionale degli enti, fissata nel 100% della spesa per cessazioni dell'anno precedente (salvo deroga autorizzata dalla Città) con la possibilità - ove non esaurita - di suo utilizzo negli anni successivi;
 - prevedono, per le assunzioni a tempo indeterminato, la prioritaria valutazione delle eventuali manifestazioni di interesse pervenute dai dipendenti di ruolo della Città o da dipendenti a tempo indeterminato degli altri enti partecipati in possesso dei requisiti previsti (anche tramite passaggio diretto del soggetto individuato);
 - stabiliscono, subordinandola all'esito del punto precedente, la necessità di avviare una selezione pubblica ai sensi dell'art. 35 D.lgs. 165/2001 garantendo il rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, celerità e delle pari opportunità, adottando l'adozione di meccanismi di selezione oggettivi e trasparenti;
- AFC necessita di una risorsa per il coordinamento tecnico della propria area ICT, per la quale sono necessarie qualifica di "Analista Programmatore", esperienza pluriennale nello sviluppo e nella gestione di applicativi, approfondita conoscenza del prodotto software cimiteriale "STIGE", in uso, o, in alternativa, di prodotti software dello stesso del segmento merceologico;

preso atto dell'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità tra enti prevista alle suddette Linee guida che AFC ha espletato tramite lettere protocollo n 5145 dell'11 settembre e 5830 del 19 ottobre 2020;

considerata la necessità di procedere con celerità ad individuare idonea figura cui affidare detto ruolo, ricoperto ad interim dalla funzione Personale e Organizzazione;

valutato che

- il regolamento vigente fissa in 15 giorni di calendario il termine minimo di pubblicità tramite pubblicazione sul sito aziendale sezione "Lavora con noi"
- al fine di valutare le candidature che perverranno verrà nominata, con ulteriore atto, debita commissione valutatrice ovvero, in relazione al numero di domande, verrà attivata l'individuazione ai sensi del Dlgs 50/2016 di una società cui affidare fasi preliminari di preselezione, come previsto nel regolamento assunzioni di cui sopra;
- il budget salari e stipendi 2020 è capiente dell'importo necessario a sostenere il costo azienda per l'assunzione di 1 risorsa con le qualifica di quadro aziendale sopra indicate, che – su base annua – è pari a circa € 69.000,00 (inclusi gli elementi variabili previsti nei contratti nazionali e negli accordi integrativi di 2° livello);

AFC Torino S.p.A.

attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuito mediante atto di nomina del Cda del 24 luglio 2019,

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

- 1) impegnare l'importo di € 65.000,00 alla voce salari e stipendi in relazione alla selezione di 1 quadro aziendale CCNL Utilitalia – settore funerario, per la successiva assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- 2) approvare qual parte integrante: l'avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 1 quadro aziendale CCNL Utilitalia – settore funerario e il relativo modulo per la presentazione della domanda;
- 3) avviare il procedimento di selezione ad evidenza pubblica ai sensi dell'art. 35 D.lgs. 165/2001 di cui al predetto avviso fissando il termine del 12/11/2020 per la presentazione delle domande;
- 4) disporre la pubblicazione di detto avviso sul sito istituzionale sezione Lavora con noi per un periodo non inferiore a 15 giorni decorrenti dalla data del 29 novembre e sulla sezione Amministrazione Trasparente;
- 5) nominare la Commissione cui affidare la valutazione entro la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L'amministratore Delegato
Antonio COLAIANNI
(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di avvio ricerca personale		
CIG:	Pratica: DET-241-2020	del: 29/10/2020
Determina: 230 - 2020		del: 29/10/2020
Oggetto: avvio procedimento di ricerca di 1 risorsa a tempo indeterminato - coordinamento tecnico area ICT		
Tipo Determina AVCP:		
Voce del bilancio di gestione:		
Voce del regolamento di economia:		
RUP: ANTONIO COLAIANNI; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		