

CIG: Z843A2B121	Pratica: DET-43-2023	del: 01/03/2023
Determina: 40 - 2023		del: 01/03/2023
OGGETTO: SERVIZIO DI VALUTAZIONE PER CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE - IL NODO c.s.c.s.		
Determinazione di affidamento ex. art. 36, comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016		
RUP: ELENA GIUSTA procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		

## L'AMMINISTRATORE DELEGATO

### Premesso che:

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. d) del D.lgs. 50/2016 e, in quanto organismo di diritto pubblico, rientra nel novero delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del D.lgs. 50/2016;
- AFC Torino S.p.A. al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di opere e lavori pubblici, servizi e forniture, a sensi del Codice dei contratti pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, trasparenza, parità di trattamento, libera concorrenza e semplificazione (valori giuridici richiamati dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs 50/2016);
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 42 del D.lgs. 50/2016 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 del D.lgs. 50/2016, dell'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni nella L. 120/2020, e successivamente modificato dal D.L. 77/2021, convertito con modificazioni nella L. 108/2021, le stazioni appaltanti possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 139.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

### Rilevato che:

- con il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 (G.U. 31 maggio 2006 n.133) è stato introdotto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- La L. n. 162 del 5/11/2021 recante le *Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo*, ha rafforzato la tutela di cui la precedente codice, in coerenza con gli obiettivi di cui al PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione",
- Il punto Investimento 1.3 di detta componente 1 della Missione 5 del PNRR ha introdotto a) il "*Sistema di certificazione della parità di genere*" che prevede, in aderenza all'allegato alla Council Implementing Decision del 13 luglio 2021, traguardi e obiettivi collegati all'entrata in vigore del Sistema di certificazione della parità di genere (nelle dimensioni aziendali della "*opportunità per le donne di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità*"), fissando obiettivi quantitativi per le micro, piccole e medie imprese da raggiungersi entro dicembre 2026; b) meccanismi di incentivazione per le imprese che intraprendono il processo di certificazione;
- Il 16 marzo 2022 è stata pubblicata la Prassi di Riferimento (PdR) UNI 125:2022 sulla Parità di Genere che delinea i requisiti per la Certificazione di Parità di Genere richiamata dal PNRR Missione 5, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità e a cui hanno partecipato il Dipartimento per le politiche della famiglia, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dello Sviluppo Economico e la Consigliera Nazionale di Parità;

- La norma UNI/PdR 125:2022 è uno standard internazionale che ha l'obiettivo di fornire linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, attraverso l'adozione di specifici KPI inerenti le politiche di parità di genere nelle organizzazioni. In linea con i sistemi di gestione, la PdR UNI 125:2022 prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni per attribuire alle stesse un livello di maturità e misurare gli auspicabili miglioramenti nel tempo;
- AFC Torino s.p.a., conseguire la Certificazione della Parità di Genere per la quale intende individuare e, conseguentemente attestare le politiche e le misure concrete già adottate e definire le adottande per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità;

**verificato che** il consorzio società cooperativa sociale IL NODO, con sede in in Corso Francia, 15 – 10138 Torino (TO) – P.I. 08475700012, è una Agenzia Formativa Accreditata attiva, tra l'altro, nella consulenza, progettazione e formazione per le imprese - cooperative e non - nell'ambito delle pari opportunità e della conciliazione vita lavorativa e familiare, finalizzata anche alla Certificazione di Genere secondo la UNI/PDR 125:2022 e alla partecipazione a bandi regionali, nazionali ed europei rivolti a finanziare progetti sui temi delle pari opportunità in generale e della conciliazione dei tempi;

**ritenuto**, pertanto, concordemente al parere del Presidente, di contattare IL NODO c.s.c.s. per richiedere un preventivo per l'affidamento del servizio di valutazione per certificazione parità di genere, è stata formulata a tal fine la nota n. 4314 del 22/12/2022;

**dato atto che** con preventivo n. 522 del 20/02/2023 Il Nodo c.s.c.s. ha presentato, per i servizi richiesti, un'offerta complessiva di € 15.000,00 che risulta congrua e accettabile;

**considerato che** a tale fine occorre procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D.lgs. 50/2016, all'affidamento del servizio di valutazione per certificazione parità di genere, secondo l'offerta presentata, per un totale pari a € 15.000,00, escluse ritenute di legge, IVA e altro;

**attesa** la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 20/06/2022;

### **Tutto ciò premesso**

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

### **DETERMINA**

- 1) di affidare, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.lgs. 50/2016, il servizio di ricognizione bandi e strumenti finanziari, all'impresa IL NODO c.s.c.s., con sede in Corso Francia, 15 – 10138 Torino (TO) – P.I. 08475700012, per € 15.000,00 escluse ritenute di legge, IVA e altro;
- 2) di dare atto che la spesa complessiva di € 15.000,00 escluse ritenute di legge, IVA e altro trova copertura nel Budget 2023, con imputazione alla voce "Consulenze tecnico amministrative";
- 3) di dare atto che verranno effettuate le verifiche in capo all'aggiudicatario sul possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.lgs. 50/2016;
- 4) di nominare la D.ssa Elena Giusta quale Responsabile Unico del Procedimento di cui all'art. 31 del D.lgs. 50/2016 ai fini della presente procedura;
- 5) di dare atto che la sottoscrizione del contratto avverrà mediante scambio di corrispondenza secondo l'uso del commercio;
- 6) di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC Torino.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Carlo TANGO  
(firmato digitalmente)

---

**Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:**

Determinazione di affidamento ex. art. 36, comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016		
CIG: Z843A2B121	Pratica: DET-43-2023	del: 01/03/2023
Determina: 40 - 2023		del: 01/03/2023
Oggetto: SERVIZIO DI VALUTAZIONE PER CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE - IL NODO c.s.c.s.		
Tipo Determina AVCP: 23-AFFIDAMENTO IN ECONOMIA - AFFIDAMENTO DIRETTO		
Voce del bilancio di gestione: 5.5.8 - Spese generali: Spese generali diverse		
Voce del regolamento di economia:		
RUP: ELENA GIUSTA; procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		