# AFC Torino S.p.A.

| | | |
|---|---|---|
| CIG: | Pratica: DET-163-2023 | del: 19/09/2023 |
| Determina: 160 - 2023 | del: 19/09/2023 | |
| OGGETTO: APPROVAZIONE PROCEDURA WHISTLEBLOWING | | |
| Determina approvazione procedura aziendale | | |
| RUP:<br>procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022 | | |

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

***Premesso che:***

-AFC Torino S.p.A. è società *in house* della Città di Torino, istituita ai sensi dell'art. 113, comma 5, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i - recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali (inclusa la gestione del complesso immobiliare demaniale dei civici cimiteri e delle dotazioni patrimoniali strumentali, nonché la concessione in uso dei beni a ciò necessari) sui quali la Città di Torino, a garanzia dei diritti e delle aspettative dei cittadini, mantiene il ruolo di indirizzo e per l'erogazione dei quali, con deliberazione CC del 19 aprile 2005 (mecc. 2004 09386/040) è stato approvato il Contratto di servizio che disciplina i rapporti tra il Comune di Torino e la Società medesima;

-la Società rientra tra gli enti in controllo e trova quindi applicazione il TUSP (Testo Unico sulle Società Partecipate dalle Amministrazioni Pubbliche) di cui al D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, attuativo della delega recata dall'articolo 18 della legge n. 124/2015 finalizzata alla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ai sensi del quale, per effetto dell'art. 2, comma 1, lettera o), la Città esercita su AFC Torino S.p.A. il controllo analogo che si sostanzia in uno stringente controllo gestionale e finanziario;

-in quanto Ente in controllo pubblico, AFC ha adottato una procedura a disciplina dell'istituto del "Whistleblowing" di cui alla legge 179/2017, recante le "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*" con la quale il legislatore ha introdotto l'art. 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), ha esteso la nozione di dipendente pubblico anche ai/alle dipendenti degli Enti di diritto privato in controllo pubblico (e previsto la medesima tutela anche ai dipendenti delle imprese fornitrici di beni, servizi e lavori dell'Ente);

-il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 15/09/2021, ha approvato il Regolamento a disciplina dell'istituto recependo le "*Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.54-bis, del D.lgs.165/2001 (c.d. whistleblowing)*" adottate dall'ANAC con delibera 469 del 9 giugno 2021 con l'obiettivo di approfondire i profili relativi alla L.179/2017 nel rispetto degli obblighi derivanti dalla disciplina di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e d.lgs. 196/2003);

***Considerato che:***

-il Legislatore è tornato sulla materia con l'approvazione del D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 in "*attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recanti disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*".

-alla luce delle previsioni di cui al D.Lgs. 24/2023 - e delle nuove linee guida approvate dall'ANAC con delibera n. 311 del 12 luglio 2023 "i*n materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne"* la struttura di AFC ha

condotto un attento lavoro di revisione al fine di recepire le novità introdotte dalla recente novellazione e fornire tutte le indicazioni necessarie per effettuare e gestire le segnalazioni in conformità alla normativa e assicurare la giusta tutela al/alla segnalante;

-la nuova procedura è stata positivamente riscontrata con i consulenti legali e con il DpO;

***attesa*** la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuito mediante atto di nomina del CdA del 20 giugno 2022,

***tutto ciò visto e premesso,***

**DETERMINA**

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

1) approvare la procedura " Procedura per la gestione della tutela delle persone che segnalano illeciti denominata Whistleblowing ai sensi del D. Lgs 24/2023" che si allega qual parte integrante del presente atto;

2) disporre la diffusione della stessa tramite la pubblicazione sul sito istituzionale sezione dedicata e tramite i canali telematici aziendali interni;

3) dare atto che la procedura e la presente approvazione sarà portata nel prima seduta del Consiglio di Amministrazione per giusta ratifica.

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**
Carlo TANGO
*(firmato digitalmente)*

**Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:**

| | | |
|---|---|---|
| Determina approvazione procedura aziendale | | |
| CIG: | Pratica: DET-163-2023 | del: 19/09/2023 |
| Determina: 160 - 2023 | | del: 19/09/2023 |
| Oggetto: APPROVAZIONE PROCEDURA WHISTLEBLOWING | | |
| RUP: ;<br>procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022 | | |