

AFC Torino S.p.A.

CIG:	Pratica: DET-225-2023	del: 23/11/2023
Determina: 222 - 2023	del: 23/11/2023	
OGGETTO: proroga validità al 31/12/2024 graduatorie operatori cimiteriali di cui alla delibera di approvazione del CdA del 22/12/2020		
Determina di proroga graduatoria		
RUP: ELENA GIUSTA procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

premesso che:

- AFC Torino S.p.A. è la società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino e riconosciuta quindi come organismo di diritto pubblico;
- in quanto tale, soggiace al Testo Unico sulle Società Partecipate dalle Amministrazioni Pubbliche (decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175), attuativo della delega recata dall'articolo 18 della legge n.124/2015 di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- detto Testo Unico, in materia di reclutamento del personale, prevede che avvenga “*nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- la Città di Torino, nell'ambito dell'esercizio del controllo analogo, ha adottato giuste “*linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale*” approvate con delibera del C.C. 1203/2021 in sostituzione delle precedenti di cui alla delibera CC 2013/04497 (adottate dalla GC con delibera 03548/2014), che pongono agli organismi da essa controllati il vincolo dell'esperimento della mobilità tra enti quale condizione per procedere all'incremento del proprio organico tramite selezione pubblica ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 175/2016;
- in quanto gestore dei servizi pubblici locali cimiteriali, AFC Torino S.p.A. applica al proprio personale il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato dalla Federazione delle Imprese ambientali, energetiche e idriche denominata Utilitalia;
- in ordine del reclutamento del personale, AFC Torino ha inoltre approvato un proprio regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale nella seduta del CdA del 13/01/2020, successivamente rivisto e integrato dal CdA con delibera del 16/09/2022 e, di recente, con determina dell'AD n. 178 del 6/10/2023;

considerato che:

- il 15 dicembre 2020 la Commissione esaminatrice, nominata con atto n. 54/2020 del 16/03/2020, concludeva le attività di selezione per i due profili per i profili professionali di “Operatore Cimiteriale” – livello D1 e livello C2 del CCNL Utilitalia settore funerario, di cui alla selezione pubblica indetta con delibera n. 18/2020 del 17 gennaio 2020 per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 10 risorse, consentendo la pubblicazione sul sito aziendale - sezione Lavora con Noi – delle due graduatorie finali;
- per effetto del richiamato regolamento assunzioni e dall'avviso di selezione suddetto, la validità delle graduatorie è stata fissata in 36 mesi dalla data di conclusione della selezione di cui alla delibera del CdA del 22/12/2022;

AFC Torino S.p.A.

tenuto conto che:

- una quota consistente del personale operativo di AFC Torino S.p.A. è prossimo alla pensione e/o supera i 63 anni di età ed è necessario poter garantire il turnover conseguente anche per l'adesione alle forme di pensione anticipata di cui alle misure del governo;
- sono in corso attività di riorganizzazione dell'azienda che potrebbero influire anche sull'effettivo fabbisogno di risorse umane determinandone un contenimento;
- nelle more dell'avvio di una nuova eventuale selezione di personale è comunque necessario garantire la possibilità di attivare nuove risorse operative per garantire la continuità del servizio cimiteriale;
- a tal fine si ritiene di prorogare la validità delle graduatorie dei candidati idonei di cui alle graduatorie livello C2 e livello D1, rispettivamente formate ancora, dopo lo scorrimento per assunzioni o rinunce da n. 9 candidati che hanno superato la selezione per il livello C2 e 39 candidati per il livello D1;

attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante atto di nomina del CdA del 20 giugno 2022,

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

- 1) disporre la proroga della validità fino al 31/12/2024 delle graduatorie finali di cui alla delibera del CdA del 22/12/2023 per i profili professionali di "Operatore Cimiteriale" – livello D1 e livello C2 del CCNL Utilitalia settore funerario, di cui alla selezione pubblica indetta con delibera n. 18/2020 del 17 gennaio 2020;
- 2) disporre la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale, sezione lavora con noi.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Carlo TANGO

(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di proroga graduatoria		
CIG:	Pratica: DET-225-2023	del: 23/11/2023
Determina: 222 - 2023		del: 23/11/2023
Oggetto: proroga validità al 31/12/2024 graduatorie operatori cimiteriali di cui alla delibera di approvazione del CdA del 22/12/2020		
RUP: ELENA GIUSTA; procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		