

AFC Torino S.p.A.

CIG: 74999545D4	Pratica: DET-120-2021	del: 24/05/2021
Determina: 118 - 2021	del: 25/05/2021	
OGGETTO: Servizio di somministrazione lavoro temporaneo - variante ai sensi dell'art. 106, commi 1 lett. a) e 11 del d.lgs. 50/2016		
Determina di variante contrattuale ex art. 106 commi 1 lett. a) e 11 del D.lgs. 50/2016		
RUP: ELENA GIUSTA procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso che:

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. d) del D.lgs. 50/2016 e, in quanto tale, rientra nel novero delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) dello stesso decreto;
- AFC Torino S.p.A. al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicitica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, a sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, trasparenza, parità di trattamento, libera concorrenza e semplificazione (valori giuridici richiamati all'art. 30 comma 1 del D.lgs. 50/2016);

Considerato che:

- in qualità di organismo di diritto pubblico, AFC è soggetta all'applicazione del Testo Unico sulle Società Partecipate dalle Amministrazioni Pubbliche (D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175), attuativo della delega recata dall'articolo 18 della legge n.124/2015 di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, il quale prevede che il reclutamento del personale avvenga "nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- AFC rientra inoltre tra gli Enti destinatari delle "linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale" adottate dalla Città con Delibera di G.C. 03548/2014 rivolte agli Enti partecipati e controllati dalla Città ai sensi dell'art. n. 2359 c.c. e inseriti nel consolidato del Gruppo Città di Torino, che richiedono l'avvio di procedure di mobilità tra gli Enti quale condizione, ove infruttuose, per la successiva indizione di selezioni pubbliche ai sensi dell'art. 35 D.lgs. 165/2001;
- AFC Torino, in riferimento alla citata regolamentazione, ha approvato un proprio Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale nella seduta del C.d.A. in data 13/01/2020;

Preso atto che:

- al fine di contemperare i tempi richiesti dalle procedure di reclutamento di cui sopra con le esigenze aziendali e in particolare con la necessità di erogare, senza soluzione di continuità, il pubblico servizio affidatole, con Determinazione n. 221/2017 del 29/11/2017 e successive rettifiche n. 22/2018 del 30/01/2018 e n. 31/2018 del 06/02/2018, AFC Torino S.p.A. dava mandato alla Città di Torino, in qualità di Centrale di Committenza (in applicazione alla scrittura privata di convenzionamento sottoscritta a seguito della Deliberazione del Consiglio Comunale del 28/11/2017 n. mecc. 2017/05310/005), di espletare mediante inserimento di un apposito Lotto n. 2, la procedura aperta di gara per il servizio di somministrazione lavoro temporaneo della durata di anni tre, approvando con la stessa il Capitolato speciale di gara ed i relativi allegati;
- la procedura di gara si svolgeva con l'osservanza di tutte le disposizioni di legge in materia e con Determina della Città di Torino n. mecc. 2018 42004/005 del 26/04/2018 veniva approvata la proposta

AFC Torino S.p.A.

di aggiudicazione del Lotto di AFC a favore della società GI GROUP SPA, con sede in P.zza IV Novembre, 5 – 20124 Milano (MI) CF/PI 11629770154, con un importo di aggiudicazione massimo per il triennio 2018-2020 pari ad € 144.567,03 oltre Iva a copertura dei costi di agenzia e di € 1.690.230,00 a copertura delle retribuzioni dirette ed indirette e correlati oneri contributivi;

- seguivano pertanto la Determina n. 104/2018 del 22/05/2018 - adottata ai sensi dell'art. 32, commi 8 e 13 del D.lgs. 50/2016 - di provvisoria aggiudicazione, la consegna anticipata a far data dal 28/05/2018 come risulta da verbale prot. 2374 del 23/05/2018), e la successiva Determina di efficacia dell'aggiudicazione n. 187/2018 del 24/09/2018;
- per effetto di tale aggiudicazione, nel corso del triennio venivano attivati circa 60 contratti di somministrazione, tra nuove attivazioni e proroghe, in relazione al fabbisogno di operai e impiegati con competenze tecnico-amministrative, dei quali due ancora in essere e validi rispettivamente sino al 30/09/2021 e sino al 31/12/2022;
- la somministrazione di lavoro di è disciplinata dal capo IV del Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (Capo IV) recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

Considerato che:

- ai sensi delle procedure di selezione sopra descritte, nel 2020 AFC bandiva e concludeva la selezione per operatori cimiteriali di cui alla Determina n. 18 del 17 gennaio 2020, che ha consentito di avvenire all'assunzione di 17 operai e che ha determinato la creazione di una graduatoria di validità triennale per eventuali e futuri fabbisogni di analogo profilo lavorativo (in relazione a cessazioni, pensionamenti o incrementi dei servizi cimiteriali da rendere alla Città in maniera continuativa);
- AFC non dispone invece di una valida graduatoria per profili impiegatizi con competenze tecnico-amministrative in grado di sopperire ai fabbisogni che dovessero crearsi per eventuali cessazioni improvvise e per gli attesi congedi pensionistici;
- si ritiene pertanto necessario garantire la possibilità di avvalersi del servizio di somministrazione, almeno per il tempo strettamente necessario a nuova e giusta selezione pubblica di impiegati tecnico-amministrativi, che si stima di poter avviare e concludere, all'esito anche dei necessari confronti con le parti sindacali, entro il 31/12/2022;

Tenuto conto che:

- la Città di Torino, in qualità di Centrale di Committenza, con nota PEC del 08/04/2021 (ns prot. 1642/2021), ha comunicato che per il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, il competente settore della Città ha optato per l'indizione di una procedura negoziata alla quale non è stato possibile inserire ulteriori lotti di altri Enti partecipati in quanto ciò avrebbero determinato la modifica del tipo di procedura prescelto;
- l'affidamento in corso giunge a naturale scadenza in data 27/05/2021 con un residuo positivo al 30/04/2021 di € 96.750,25 oltre Iva quale costo di Agenzia ed € 933.707,13 quale costo relativo alle retribuzioni dirette ed indirette e correlati oneri contributivi;
- in considerazione di detta capienza e nelle more dell'indizione di nuova procedura di gara per l'aggiudicazione del medesimo servizio di durata biennale, per il quale, allo stato, sono in corso le stime del correlato fabbisogno e, successivamente, saranno posti in essere tutti gli occorrenti adempimenti, anche di necessario confronto con le parti sindacali, stante la possibilità di avvalersi degli istituti previsti all'art. 106 del D.lgs. 50/2016 nel corso dell'esecuzione del contratto espressamente prevista dalla Stazione Appaltante nel Capitolato di gara, si intende procedere alla modifica temporale dell'attuale affidamento, ai sensi dell'art. 106 commi 1 lett. a) e 11 del D.lgs. 50/2016, con proroga fino al 31/12/2021;
- tale modifica non comporta ulteriori impegni di spesa, stante la capienza dell'affidamento in scadenza e non inficia la natura generale del contratto;
- la società GI GROUP SPA, in data 20/05/2021, ha dato la propria disponibilità ad accettare tale modifica contrattuale, impegnandosi a prestare il servizio alle medesime condizioni contrattuali ed economiche offerte in sede di gara;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Nomina del Consiglio di Amministrazione del 24/07/2019;

Tutto ciò premesso, determina

AFC Torino S.p.A.

Per le motivazioni espresse in narrativa e che s'intendono integralmente riportate,

- 1) di approvare la variante contrattuale ai sensi dell'articolo 106 commi 1 lett. a) e 11 del D.lgs. 50/2016, dell'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, società GI GROUP SPA, con sede in P.zza IV Novembre nr.5 – 20124 Milano (MI) CF/PI 11629770154, fino al 31/12/2021;
- 2) di dare atto che tale modifica non comporta ulteriori impegni di spesa;
- 3) di dare atto che il Responsabile del Procedimento ai fini della presente procedura ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.lgs. 50/2016 è la dott.ssa Elena GIUSTA;
- 4) di dare atto che l'affidamento del servizio avverrà mediante atto di sottomissione opportunamente controfirmato;
- 5) di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC ai sensi delle previsioni normative vigenti.

L' AMMINISTRATORE DELEGATO
Antonio COLAIANNI
(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di variante contrattuale ex art. 106 commi 1 lett. a) e 11 del D.lgs. 50/2016		
CIG: 74999545D4	Pratica: DET-120-2021	del: 24/05/2021
Determina: 118 - 2021		del: 25/05/2021
Oggetto: Servizio di somministrazione lavoro temporaneo - variante ai sensi dell'art. 106, commi 1 lett. a) e 11 del d.lgs. 50/2016		
RUP: ELENA GIUSTA; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		