

CIG: 8828063C0A	Pratica: DET-119-2022	del: 29/07/2022
Determina: 117 - 2022		del: 03/08/2022
OGGETTO: VARIANTE CONTRATTUALE DEL SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO, ELABORAZIONE BUSTE PAGA E CORRELATI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI, PREVIDENZIALI, FISCALI E CONTABILI, OLTRE A FORNITURA, IN MODALITÀ SAAS, DI SOLUZIONI INFORMATICHE CONDIVISE ANCHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA SU MEPA		
Determina di variante contrattuale ex art. 106 co. 1 lett. a) D.lgs. 50/2016		
RUP: ELENA GIUSTA procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso che:

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. d) del D.Lgs. 50/2016 e, in quanto tale, rientra nel novero delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 50/2016;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, trasparenza, parità di trattamento, libera concorrenza e semplificazione (ai sensi dell'art. 30 comma 1, del D.Lgs. 50/2016);
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;

Preso atto che:

- con determina n. 3/2022 del 19/01/2022, AFC ha affidato il "*Servizio di consulenza del lavoro, elaborazione buste paga e correlati adempimenti amministrativi, previdenziali, fiscali e contabili, oltre a fornitura, in modalità saas, di soluzioni informatiche condivise anche per la gestione delle Risorse Umane*", ai sensi del combinato disposto degli artt. 36 co.2 lett. b) e co.6 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. ed art.1 co.2 lett. b) e co.3 del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni in L.120/2020, successivamente modificato dal D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L.108/2021 e art 32 comma 13 del D.lgs. 50/2016, con le modalità indicate negli atti di gara, al RTI composto da:

- SIGAP ITALPAGHE S.A.S. DI BORRELLI LUISA STP (mandataria), con sede legale in Via Caio Mario, 14/A - 00192 ROMA (RM) C.F. e P.I. 05373961217

- LIQUORI & PARTNERS (mandante), con sede legale in Via Ottaviano, 268 – 80040 S. Gennaro Ves.no (NA) C.F. LQRGNN74E06F924T e P.I. 05411481210

con un importo di aggiudicazione per il biennio di € 121.200,00 oltre Iva di legge e oltre oneri al 4% di rivalsa INPS a partire dal 1° marzo 2022, riservandosi la facoltà di prorogare, ai sensi dell'art. 35 c. 4 del D.Lgs. 50/2016 e alle medesime condizioni di aggiudicazione, il contratto per il periodo di ulteriori dodici mesi fino alla concorrenza di € 181.800,00, oltre la possibilità di ricorrere, ove ne sussistano i presupposti, alle previsioni di cui all'art. 106 del D.Lgs. 50/2016, recante la disciplina della "*Modifica di contratti durante il periodo di efficacia*";

- tra le attività previste da contratto, l'Aggiudicatario ha anche quella di mettere a disposizione della Stazione appaltante, in modalità saas, una soluzione informatica web-based e modulare, che

- dispone di profili di accesso individuale sia per i dipendenti sia per gli impiegati amministrativi area Risorse Umane, con diverse finalità tra cui la gestione del Welfare aziendale tramite piattaforma dedicata configurata in modalità standard, che consente al dipendente la fruizione dei servizi di welfare aziendale individuati dai commi 2 e 3 dell'articolo 51 del TUIR (su base volontaria e in relazione al riconoscimento del Premio di Risultato), garantendo l'acquisizione diretta di beni e servizi e l'iter di approvazione in caso di richiesta di rimborso spese ammesse;
- a seguito richiesta di AFC, l'Aggiudicatario ha fatto pervenire un'offerta per l'implementazione della piattaforma di Welfare aziendale DoubleYou attualmente in uso, al fine di una customizzazione del prodotto così da offrire al singolo lavoratore la possibilità di richiedere il convenzionamento con strutture in ambito sport, cultura e formazione e di attivare la cassa sanitaria SEB in piattaforma, oltre ad altre funzioni minori come da tabella allegata all'offerta;
 - per l'attivazione di tale profilo l'aggiudicatario ha proposto un importo una tantum per l'attivazione pari ad € 2.200,00 ed un canone annuale di € 1.500,00 equivalente ad un incremento unitario pari ad € 0,9765/dipendente calcolato sui 128 dipendenti attuali, corrispondente ad un incremento dell'importo contrattuale unitario da € 5,1425 a € 6,1190 oltre IVA di Legge;

Considerata congrua l'offerta presentata, si ritiene pertanto opportuno procedere alla variazione in aumento delle prestazioni contrattuali ai sensi dell'art.106 comma 1 lettera a) del D.lgs. 50/2016 per l'importo complessivo di € 4.450,00 oltre IVA di Legge, di cui € 2.200,00 quale importo una tantum per l'attivazione profilo Custom descritto in premessa ed € 2.250,00 quale canone per 18 mesi di durata contrattuale a partire da settembre 2022 fino a febbraio 2024;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 20/06/2022;

Tutto ciò premesso, determina

Per le motivazioni espresse in narrativa e che s'intendono integralmente riportate,

- 1) di procedere ai sensi dell'art.106 comma 1 lettera a) del D.lgs. 50/2016 alla variazione delle prestazioni contrattuali come descritto in premessa, affidate al RTI composto da:
 - SIGAP ITALPAGHE S.A.S. DI BORRELLI LUISA STP (mandataria), con sede legale in Via Caio Mario, 14/A - 00192 ROMA (RM) C.F. e P.I. 05373961217
 - LIQUORI & PARTNERS (mandante), con sede legale in Via Ottaviano, 268 – 80040 S. Gennaro Ves.no (NA) C.F. LQRGNN74E06F924T e P.I. 05411481210per l'importo complessivo di € 4.450,00 oltre IVA di Legge, di cui € 2.200,00 quale importo una tantum per l'attivazione profilo Custom descritto in premessa ed € 2.250,00 quale canone per 18 mesi di durata contrattuale a partire da settembre 2022 fino a febbraio 2024;
- 2) di dare atto che l'importo di € 4.450,00 oltre IVA di Legge (oltre IVA e oneri contributivi e fiscali) trova copertura finanziaria nel budget di AFC degli esercizi 2022-2023-2024 con imputazione alla voce "*Costi di funzionamento – Servizi Tecnici Amministrativi e Specialistici esterni – Supporti per la retribuzione del personale, relazioni industriali e contenzioso lavoro*";
- 3) di dare atto che le funzioni di Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.Lgs. 50/2016, sono ricoperte dalla dott.ssa Elena Giusta;
- 4) di dare atto che la stipulazione del contratto avverrà mediante sottoscrizione di scrittura privata non autenticata in forma digitale mediante il sistema Mepa;
- 5) di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC Torino S.p.A. ai sensi delle previsioni normative vigenti.

L'Amministratore Delegato

Carlo TANGO

(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di variante contrattuale ex art. 106 co. 1 lett. a) D.lgs. 50/2016		
CIG: 8828063C0A	Pratica: DET-119-2022	del: 29/07/2022
Determina: 117 - 2022		del: 03/08/2022
Oggetto: VARIANTE CONTRATTUALE DEL SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO, ELABORAZIONE BUSTE PAGA E CORRELATI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI, PREVIDENZIALI, FISCALI E CONTABILI, OLTRE A FORNITURA, IN MODALITÀ SAAS, DI SOLUZIONI INFORMATICHE CONDIVISE ANCHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA SU MEPA		
Tipo Determina AVCP: 04-PROCEDURA NEGOZIATA SENZA PREVIA PUBBLICAZIONE DEL BANDO		
Voce del bilancio di gestione: 5.1.1 - supporti specialistici esterni: retribuzione personale , relazioni industriali, contenzioso lavoro		
Voce del regolamento di economia:		
RUP: ELENA GIUSTA; procura: Tango Carlo - Atto di nomina del CDA del 20/06/2022		