

**DETERMINA N. 141 DEL 26/09/2025**

Ufficio Proponente

Personale e organizzazione

RUP

Dott.ssa Elena Giusta

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO (FULL TIME) DI N. 1 (UNA) RISORSA DA INSERIRE NEI SISTEMI INFORMATIVI LIVELLO B2 - CCNL UTILITALIA - SETTORE FUNERARIO DEL 07/02/2023- NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE AI SENSI ART. 35 D. LGS 165/2001

L'AMMINISTRATORE DELEGATO***Premesso che:***

- il d. lgs 19 agosto 2016, n. 175 Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, prevede che il reclutamento del personale avvenga “nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- AFC rientra tra gli Enti destinatari delle “linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale” rivolte agli Enti partecipati e controllati dalla Città ai sensi dell'art. n. 2359 c.c. e inseriti nel consolidato del Gruppo Città di Torino, adottate dalla Città prima con delibera GC 03548/2014 e modificate con delibera C.C. 1203/2021;
- dette linee guida prevedono l'indizione di selezioni pubbliche ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001 garantendo il rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, celerità e delle pari opportunità, adottando l'adozione di meccanismi di selezione oggettivi e trasparenti, previo esperimento di procedure di mobilità con la città e rivolte agli Enti destinatari delle stesse;
- AFC Torino, in riferimento alla citata regolamentazione, ha approvato un proprio regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale nella seduta del Cda in data 13/01/2020, modificato ed integrato nelle sedute del 29/04/2022, del 16/09/2022 e successivamente con determina n. 178 del 06/10/2023;

considerato che:

- in esito all'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità tra Enti previste dalle suddette Linee guida (di cui alle lettere protocollo n. 2059 del 13/06/2025, integrazioni del 18 e 30/06, e n. 2323 del 15/07/2025), con determina n. 117 del 01/08/2025, è stato approvato l'Avviso per la “Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno (full time) di n. 2 (due) Impiegati tecnici livello B2 - CCNL Utilitalia- settore funerario del 07/02/2023”, pubblicato sul sito aziendale alla sezione Lavora con noi;



- entro la scadenza di presentazione delle domande pervenivano n. 11 candidature;
- occorre nominare la Commissione Esaminatrice alla quale spetta, per effetto delle previsioni regolamentari di cui agli artt. 8 e 9 del vigente Regolamento assunzioni qui integralmente richiamate, anche l'onere della definizione delle prove da somministrare ai candidati e alle candidate;
- ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001 c.3 let. e) la Commissione deve essere composta da "esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e ai sensi dell'art. 57 del Dlgs 165/2001 "riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e";
- l'Area del Personale ha proposto quali membri della commissione valutatrice i seguenti nominativi:
 - Dott. Gianluca Trovato, funzionario del CSI Piemonte, con comprovata professionalità e solida esperienza nell'ambito specifico, in qualità di Presidente
 - Sig.ra Carla Bollero, Responsabile Sistemi informativi Aziendali
 - Dott.ssa Elena Giusta, Responsabile Area Personale & Organizzazione;

preso atto che tutti i componenti della Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 35 bis del Dlgs 165/2001, dovranno produrre, nei modi di legge, le dichiarazioni di non sussistenza di condizioni di incompatibilità al fine di escludere qualsiasi potenziale situazione di conflitto di interessi che possa inficiare il buon andamento e l'imparzialità nella presente procedura selettiva e l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in quanto tale circostanza costituisce causa ostativa per la partecipazione a commissioni, come previsto dalla legge 190/2012;

dato atto che:

- in data odierna è giunta dal CSI Piemonte autorizzazione all'espletamento della funzione di cui sopra, protocollata al n. 2976;
- i compensi del Presidente, membro esterno, saranno calcolati come da regolamento vigente, adottando il sistema del riconoscimento di un gettone di presenza in base alle effettive sedute della Commissione;
- a tal fine, come per le selezioni pubbliche bandite in precedenza, si intende adottare quale valore di riferimento quello del gettone di presenza di € 120,85 a seduta determinato per i Consiglieri del Consiglio Comunale con determinazione dirigenziale n. mecc. 2017 05370/004 del Servizio Gestione delle Risorse Umane della Città di Torino, n. Cronologico 1876, approvata il 27 novembre 2017;
- a tal fine, a fronte di un numero presunto di 6 sedute, si ritiene di impegnare l'importo di € 725,10 alla voce di budget Supporti tecnici professionali e peritali;



Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 07/05/2025.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

DETERMINA

- 1) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di nominare, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 c.3 let.e) al fine di costituire la Commissione valutatrice nell'ambito della "Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno (full time) di n. 1 (una) risorsa da inserire nei Sistemi Informativi livello B2 - CCNL Utilitalia- settore funerario del 07/02/2023":
 - con funzioni di Presidente, il Dott. Gianluca Trovato, funzionario del CSI Piemonte;
 - con funzioni di commissaria, la sig. ra Carla Bollero, Responsabile Area Sistemi Informativi Aziendali;
 - con funzioni di commissaria e segretaria verbalizzante, la Dott.ssa Elena Giusta, Responsabile Area Personale & Organizzazione,
- 3) che i compensi del Presidente, membro esterno, saranno calcolati, come da regolamento vigente, adottando il sistema del riconoscimento di un gettone di presenza in base alle effettive sedute della Commissione, determinandone il valore in € 120,85 a seduta, quale quello individuato dalla Città di Torino per i Consiglieri del Consiglio Comunale con determinazione dirigenziale n. mecc. 2017 05370/004 del Servizio Gestione delle Risorse Umane, n. Cronologico 1876, approvata il 27 novembre 2017 e impegnando a tale scopo € 725,10 alla voce i budget Supporti tecnici professionali e peritali anno 2025, a fronte di un numero presunto di 6 sedute;
- 4) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione sul sito Internet di AFC Torino S.p.A. nel rispetto delle vigenti norme finalizzate alla tutela dei dati personali di cui al GDPR reg UE 679/16.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

Responsabile Contabilità e Bilancio
Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)