

**DETERMINA N. 165 DEL 14/10/2025**

Ufficio Proponente

Personale e organizzazione

RUP

Dott.ssa Elena Giusta

Oggetto: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL WELFARE AZIENDALE –
AFFIDATARIO: BENEFICY SRL – RUP: ELENA GIUSTA

CIG: B8A114152A**L'AMMINISTRATORE DELEGATO*****Premesso che:***

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'Allegato I.1 art. 1 co. 1 lett. e), come richiamato dall'art. 13, comma 6 del D.lgs. 36/2023, nonché stazione appaltante qualificata di terzo livello (L.1 e SF.1), ai sensi degli artt. 62 e segg. e degli artt. 3 e segg. dell'Allegato II.4 del citato Decreto;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Titolo I del Codice dei contratti;
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 16 del D.lgs. 36/2023 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 36/2023, le stazioni appaltanti possono procedere direttamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

Considerato che:

- con determina n. 107 del 25/07/2024, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 36/2023, AFC Torino Spa ha affidato il servizio di fornitura della piattaforma di gestione del personale denominata Team System HR alla Società TEAMSYSTEM SPA, con sede in Via Sandro Pertini, 88 - 61122 Pesaro (PU) P.I. e C.F. 01035310414, della durata di 3 anni e per un importo complessivo per canoni d'uso di € 30.900,00 oltre Iva di legge (CIG B2443FC488);
- detta piattaforma, erogata in modalita SAAS, è strutturata in molteplici moduli tra i quali anche quello denominato Beneficy, per l'erogazione dei Servizi di Welfare aziendale di cui agli articoli 51 e 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi – TUIR (DPR 917/1986), innovati in particolare con le Leggi di Bilancio 2 legge 28 dicembre 2015, n. 208, articolo 1, commi 182-190; legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, commi 160-162; legge 27 dicembre 2017, n. 205, art. 1, commi 28 e 161;



- i servizi necessari per la fruizione del Welfare aziendale (approvvigionamento prodotti, gestione credito, gestione richieste rimborsi e verifiche giustificativi e similari al fine di rispettare le previsioni normative del TUIR (DPR 917/1986) sono gestiti dalla Società (del gruppo) BENEFICY SRL, con sede in corso Francesco Ferrucci, 112 - 10138 Torino – P.I. 143809810, la quale ha fatto pervenire la sua migliore offerta per il periodo di vigenza contrattuale "TeamSystem" applicando, in alternativa ad una fee sul transato come di norma applicato dai gestori di analoghe soluzioni, un importo annuo di € 800,00 oltre all'addebito delle spese bancarie determinate, salvo modifiche unilaterali dell'istituto di credito, in € 1,20 al mese (cioè € 0,30 x n. 4 rendicontazioni mensili di quanto acquistato dai dipendenti tramite il portale Beneficy, addebitato tramite RID e fatturato ad AFC mensilmente);
- in relazione alla residua durata contrattuale di due anni per l'utilizzo della piattaforma Teamsystem, la spesa complessiva ammonta pertanto a € 1.628,80 oltre Iva;
- l'offerta ricevuta dalla Società Beneficy è assai più vantaggiosa rispetto all'applicazione di una fee sul transato considerato che, complessivamente, la quota del Premio di Risultato destinato a Welfare nel 2025 ammonta a circa € 112.000,00;
- tale importo è comunque finanziato tramite la quota complessivamente destinata a Premio di Risultato come da prospetti conservati dall'ufficio Risorse Umane, senza costi aggiuntivi per l'azienda oltre a quanto messo a disposizione a tale titolo in applicazione dell'accordo sindacale raggiunto al tavolo della contrattazione integrativa nel 2023;

Dato atto che:

- il RUP ha ritenuto, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, di affidare i servizi descritti in discorso alla predetta società, con un importo di aggiudicazione pari a complessivi € 1.628,80 oltre Iva;
- dal 1° gennaio 2024 ha acquisito efficacia la disciplina sulla digitalizzazione dell'intero ciclo dei contratti pubblici prevista dal Libro I, Parte II del codice dei contratti pubblici;
- ANAC, con ultimo Comunicato del Presidente del 18/06/2025, ha prorogato la possibilità di utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla Piattaforma PCP dell'Autorità sia per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000,00 e sia per le fattispecie di cui alla Delibera n. 584 del 2023, al fine di consentire l'assolvimento delle funzioni ad essa demandate, ivi compresi gli obblighi in materia di trasparenza;
- in data 14/10/2025 è stato acquisito su suddetta piattaforma il seguente CIG: B8A114152A;
- il contratto che si andrà a sottoscrivere potrà essere oggetto di modifica nelle forme e nei modi di quanto stabilito dall'art. 120 del D.Lgs. n. 36/2023;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 07/05/2025.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

DETERMINA

1. di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, il servizio di gestione della piattaforma Welfare aziendale all'operatore economico Beneficy S.r.l., con sede in Corso

Francesco Ferrucci 112, 10138 Torino – P.I. 14380981002, per il biennio 2025-2027 per l'importo di € 1.600,00 oltre Iva e spese bancarie di addebito rendicontazioni pari ad € 28,80 per complessivi € 1.628,80;

2. di dare atto che la spesa di € 1.600,00 trova copertura nel Budget 2025 e successivi, con imputazione alla voce GE504038 "Welfare 2024" e le spese bancarie per € 28,80 alla voce GE818003 "Commissioni bancarie";
3. di dare atto che il controllo sul possesso dei requisiti è stato svolto ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023;
4. di nominare Responsabile Unico del Progetto di cui all'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, ai fini della presente procedura, la dott.ssa Elena Giusta;
5. di dare atto che la stipulazione del contratto avverrà mediante sottoscrizione di specifico ordinativo;
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC Torino S.p.A..

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

Responsabile Contabilità e Bilancio

Dott. Carlo Tango

(firmato digitalmente)