



DETERMINA N. 176 DEL 14/11/2025

Ufficio Proponente

Personale e organizzazione

RUP

Dott.ssa Elena Giusta

Oggetto: EROGAZIONE FORMAZIONE A PERSONALE DIPENDENTE AFC TORINO IN AMBITO PARITA' DI GENERE, DISABILITA', INCLUSIONE E ATTIVITA' DI GESTIONE DELLA SELEZIONE DEL PERSONALE IN APPRENDISTATO E AFFIANCAMENTO ON-BOARDING DI CANDIDATE/I L.68/99. - AFFIDATO A: ABILE JOB SRL

CIG: B91A7D23A2

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Premesso che:

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'Allegato I.1 art. 1 co. 1 lett. e), come richiamato dall'art. 13, comma 6 del D.Lgs. 36/2023, nonché stazione appaltante qualificata di terzo livello (L.1 e SF.1), ai sensi degli artt. 62 e segg. e degli artt. 3 e segg. dell'Allegato II.4 del citato Decreto;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Titolo I del Codice dei contratti;
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, le stazioni appaltanti possono procedere direttamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

Considerato che:

- con determina n. 87 del 02/07/2024, AFC Torino Spa ha affidato all'operatore DASA-RAGISTER S.P.A. con sede in Via dei Castelli Romani, 22 - 00040 Pomezia (Rm) – C.F. 01877110591 – P.I. 06205961003, il servizio triennale di rinnovo certificati e verifiche di sorveglianza per il mantenimento del sistema di gestione UNI EN ISO 9001:2015 e UNI PDR 125:2022;
- per il mantenimento della certificazione UNI PDR 125:2022 per la Parità di Genere, è richiesto alle aziende di sottoporsi a audit di sorveglianza annuali e, allo scadere del triennio, a una



verifica di rinnovo per verificare il mantenimento della conformità e l'applicazione continua delle politiche aziendali per la parità di genere;

- AFC Torino ha ritenuto, pertanto, di provvedere all'erogazione di corsi di formazione rivolti al proprio personale in materia di Parità di Genere, Disabilità e Inclusione e di prevedere, inoltre, una serie di attività rivolte alla gestione e selezione di personale in apprendistato e affiancamento on-boarding di candidate/i L.68/99;
- la Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione ha individuato l'operatore economico ABILE JOB SRL, con sede legale in P.zza Teresa Noce, 17/D – 10155 Torino, P.I. 11629450013, quale ente in grado di erogare i corsi di formazione e le attività su citate;
- è stato contattato suddetto operatore economico, con richiesta di presentare un'offerta per le attività e servizi di seguito dettagliati:

A) FORMAZIONE

1. PROGETTAZIONE E RESTITUZIONE

- n. 2 incontri: 1h prima dell'inizio del percorso (comprensione del contesto AFC, dei partecipanti e del lavoro fatto fino a questo momento da parte dell'organizzazione) ed 1h a fine del percorso (questionari e restituzione);
- cura dell'invito (testo e locandina) personalizzato;
- elaborazione di una relazione di sintesi di quanto emerso;

2. INTERVENTO IN AULA "DISABILITÀ"

- Destinatari: 60 operai e 50 impiegati (classi più omogenee tra le persone più preparate e mix tra gli operai);
- Incontri: 7 totali (2 ore ciascuno) in presenza presso la sede di AFC di C.so Peschiera 193;
- Contenuti:
 - parte più emozionale: talento, motivazioni, percezione della disabilità, modalità di approccio;
 - attività ludica & team building: si sperimenta una disabilità sensoriale;
 - parte culturale / normativa e percezione dell'opportunità: contesto normativo (convenzione ONU, L. 227/2021, CSRD), ESG parte reputazionale;

3. INTERVENTO IN AULA "GENERE"

- Destinatari: 60 operai e 50 impiegati (classi più omogenee tra le persone più preparate e mix tra gli operai);
- Incontri: 7 totali (2 ore ciascuno) in presenza presso la sede di AFC di C.so Peschiera 193;
- Contenuti:
 - riferimenti normativi principali (Costituzione, Agenda ONU 2030, Codice delle Pari Opportunità, PNRR, ecc.);
 - attività: ad ogni partecipante viene chiesto di “mettersi nei panni” di un profilo assegnato (es. neo diplomata, donna anziana, giovane neo-laureato, etc); verranno formulate alcune affermazioni rispetto alle quali ogni partecipante dovrà fare un passo avanti (fisicamente) se troverà plausibile / verosimile per il suo profilo; si potrà visualizzare il “GAP”, la distanza e – commentando – si potranno cogliere le sfumature culturali sottostanti;
 - parità di genere nel contesto lavorativo: quale valore per tutta la nostra organizzazione e la leadership femminile e inclusiva?



- linguaggio e comunicazione inclusiva: uso del linguaggio neutro o non discriminatorio; esempi pratici: annunci di lavoro, comunicazioni interne, presentazioni;
- stereotipi e bias: esempi nel linguaggio, nella comunicazione e nei comportamenti quotidiani; impatto dei bias nei processi decisionali, nella selezione e nella carriera.

B) GESTIONE, SELEZIONE E AFFIANCAMENTO

al fine di effettuare un lavoro di ricerca e selezione efficace ed efficiente per AFC, l'operatore economico dovrà affiancarsi al processo di selezione realizzato nelle seguenti fasi, che saranno pianificate con congruo anticipo:

- 1) Affiancamento nella definizione della "candidata persona";
 - 2) Definizione degli step di selezione;
 - 3) Pre-screening dei CV e definizione di una short list;
 - 4) Colloquio in presenza;
 - 5) Affiancamento:
 - affiancamento al manager responsabile della figura in ingresso;
 - definizione incontri di follow up con il candidato e facilitazione incontri di feedback nell'arco del periodo di prova tra il manager e la risorsa;
- l'operatore ha comunicato la sua disponibilità presentando offerta dettagliata delle attività e servizi richiesti, agli atti AFC con prot.3461/2025, di seguito riportata:

DESCRIZIONE	QUANTITA ,	PREZZO UNITARIO	TOTALE
Progettazione e Restituzione	1	€ 940,00	€ 940,00
Interventi di formazione - Disabilità	14 ore	€ 170,00/ora	€ 2.380,00
Interventi di formazione - Genere	14 ore	€ 170,00/ora	€ 2.380,00
Gestione, selezione e affiancamento Test & Business case di gruppo	40 ore	€ 100,00/ora	€ 4.000,00
Affiancamento on-boarding	20 ore	€ 100,00/ora	€ 2.000,00

per complessive € 11.700,00 oltre Iva;

Rilevato che:

- il Rup ha ritenuto il preventivo dell'operatore economico ABILE JOB SRL, con sede legale in P.zza Teresa Noce, 17/D – 10155 Torino, P.I. 11629450013 al costo complessivo di € 11.700,00 oltre Iva, rispondente alle esigenze AFC;
- in data 11/11/2025 è stata inserita sulla piattaforma telematica Me.Pa la Trattativa Diretta n. 5799188, per un importo a base di gara fino alla concorrenza di € 11.700,00 oltre Iva, con



invito a suddetto operatore economico, così come indicato dal RUP;

- il citato operatore economico ha confermato gli importi di cui al preventivo proposto;
- il contratto che si andrà a sottoscrivere potrà essere oggetto di modifica nelle forme e nei modi di quanto stabilito dall'art. 120 del D.Lgs. n. 36/2023;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 07/05/2025.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

DETERMINA

1. di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, il servizio di erogazione dei corsi di formazione rivolti al personale AFC Torino Spa, in materia di Parità di Genere, Disabilità, Inclusione e le attività per la gestione della selezione di personale in apprendistato e affiancamento on-boarding di candidate/i L.68/99, come dettagliato in premessa, all'operatore ABILE JOB SRL, con sede legale in P.zza Teresa Noce, 17/D – 10155 Torino, P.I. 11629450013, per un importo complessivo fino alla concorrenza di € 11.700,00 oltre Iva;
2. di dare atto che la spesa di € 11.700,00 oltre Iva troverà copertura nel Budget 2025 e successivo alla voce "*Corsi di formazione*", GE 817018;
3. di dare atto che il controllo sul possesso dei requisiti è stato svolto ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. 36/2023;
4. di nominare Responsabile Unico di Progetto, di cui all'art. 15 del D.lgs. 36/2023 ai fini della presente procedura, la dott.sa Elena GIUSTA;
5. di dare atto che la sottoscrizione del contratto avverrà mediante stipula su Piattaforma elettronica Me.PA.;
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC Torino.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

Responsabile Contabilità e Bilancio

Dott. Carlo Tango

(firmato digitalmente)