

DETERMINA N. 42 DEL 26/03/2024

Ufficio Proponente	Personale e organizzazione
RUP	Dott.ssa Elena Giusta

Oggetto: VARIANTE CONTRATTUALE DEL SERVIZIO DI CONSULENZA DEL LAVORO, ELABORAZIONE BUSTE PAGA E CORRELATI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI, PREVIDENZIALI, FISCALI E CONTABILI, OLTRE A FORNITURA, IN MODALITA' SAAS, DI SOLUZIONI INFORMATICHE CONDIVISE ANCHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA SU MEPA – CIG: 8828063C0A – AGGIUDICATARIO R.T.I. TRA SIGAP ITALPAGHE S.A.S DI BORRELLI LUISA STP (MANDATARIA) E LIQUORI & PARTNERS (MANDANTE)

L'AMMINISTRATORE DELEGATO**Premesso che:**

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'Allegato I.1 art. 1 co. 1 lett. e), come richiamato dall'art. 13, comma 6 del D.Lgs. 36/2023, nonché stazione appaltante qualificata di terzo livello (L.1 e SF.1), ai sensi degli artt. 62 e segg. e degli artt. 3 e segg. dell'Allegato II.4 del citato Decreto;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Titolo I del Codice dei contratti;
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- le disposizioni di cui al D.lgs. n. 50/2016, abrogato dal 01/07/2023, continuano ad applicarsi esclusivamente ai procedimenti in corso ai sensi dell'art. 226 co. 2 del nuovo Codice Appalti n. 36/2023;

Preso atto che:

- con determina n. 3/2022 del 19/01/2022, AFC ha affidato il "*Servizio di consulenza del lavoro, elaborazione buste paga e correlati adempimenti amministrativi, previdenziali, fiscali e contabili, oltre a fornitura, in modalità saas, di soluzioni informatiche condivise anche per la gestione delle Risorse Umane*", ai sensi del combinato disposto degli artt. 36 co.2 lett. b) e co.6 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. ed art.1 co.2 lett. b) e co.3 del D.L. 76/2020 convertito con

modificazioni in L.120/2020, successivamente modificato dal D.L. 77/2021 convertito con modificazioni in L.108/2021 e art 32 comma 13 del D.lgs. 50/2016, con le modalità indicate negli atti di gara, al RTI composto da:

- SIGAP ITALPAGHE S.A.S. DI BORRELLI LUISA STP (mandataria), con sede legale in Via Caio Mario, 14/A - 00192 ROMA (RM) C.F. e P.I. 05373961217
- LIQUORI & PARTNERS (mandante), con sede legale in Via Ottaviano, 268 – 80040 S. Gennaro Ves.no (NA) C.F. LQRGNN74E06F924T e P.I. 05411481210
con un importo di aggiudicazione per il biennio di € 121.200,00 oltre Iva di legge e oltre oneri al 4% di rivalsa INPS a partire dal 1° marzo 2022, riservandosi la facoltà di prorogare, ai sensi dell'art. 35 c. 4 del D.Lgs. 50/2016 e alle medesime condizioni di aggiudicazione, il contratto per il periodo di ulteriori dodici mesi fino alla concorrenza di € 181.800,00, oltre la possibilità di ricorrere, ove ne sussistano i presupposti, alle previsioni di cui all'art. 106 del D.Lgs. 50/2016, recante la disciplina della “*Modifica di contratti durante il periodo di efficacia*”;

Considerato che:

- l'Accordo Integrativo di 2° livello 2023-2026 testo collazionato siglato in data 29/11/2023 da AFC Torino S.p.A., dalle OO.SS e le RSA aziendali, prevede, tra le diverse pattuizioni, l'integrazione di permessi aziendali aggiuntivi rispetto a quelli previsti all'art. 31 del CCNL Utilitalia;
- tra quelli già oggetto delle precedenti pattuizioni si è aggiunta una nuova formulazione di permessi aziendali retribuiti, in conseguenza della volontà aziendale di considerare le esigenze del carico di cura che incombe sui lavoratori e sulle lavoratrici con figli minori di età compresa tra 0 e 14 anni;
- pertanto, *al personale dipendente con esigenze di accudimento di figli/e di età inferiore ai 14 anni, in particolare se nuclei monoparentali, sono riconosciuti i seguenti ulteriori permessi:*
- *fino a 16 ore annue per ogni figlio/a di età fino ai 3 anni se nuclei monoparentali, 10 negli altri casi;*
- *fino a 10 ore annue per ogni figlio/a di età dai 4 fino ai 10 anni se nuclei monoparentali, 6 negli altri casi;*
- *fino a 8 ore annue per ogni figlio/a di età dagli 11 fino ai 14 anni se nuclei monoparentali, 4 negli altri casi;*
- l'Area Personale e Organizzazione di AFC ha pertanto esposto alla società SIGAP ITALPAGHE S.A.S. su menzionata, la necessità di una nuova configurazione dell'applicativo fruito in modalità SAAS (piattaforma Infinity di Zucchetti), al fine di rendere disponibili i nuovi permessi “accudimento figli”, sia per poterne fare richiesta attraverso la funzionalità di workflow ad uso del/della dipendente sia come contatore esposto nel cedolino paga;
- a seguito dell'analisi condotta è stata formulata la seguente offerta pari ad € 1.045,00 Iva esclusa a fronte della necessità dell'intervento di personale Zucchetti per complessive 11 ore al costo orario di € 95,00;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 106 del D.lgs. 50/2016 è possibile attuare una variante al contratto a costo zero, destinando una quota dell'importo finalizzato alla consulenza del lavoro prevista alla lettera b) punto 2 dell'art. 3 del Capitolato Prestazionale (parte variabile del servizio di

consulenza del lavoro), finora minimamente utilizzata, destinandola alla consulenza tecnica specializzata di 11 ore per complessivi € 1.045,00 necessaria per l'implementazione dei permessi su menzionati;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Nomina del Consiglio di Amministrazione del 20/06/2022.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

DETERMINA

1. di procedere ai sensi dell'art. 106 co.1 lett. c) del D.lgs. 50/2016 alla variazione delle prestazioni contrattuali come descritto in premessa, affidate al RTI composto da:
 - SIGAP ITALPAGHE S.A.S. DI BORRELLI LUISA STP (mandataria), con sede legale in Via Caio Mario, 14/A - 00192 ROMA (RM) C.F. e P.I. 05373961217
 - LIQUORI & PARTNERS (mandante), con sede legale in Via Ottaviano, 268 - 80040 S. Gennaro Ves.no (NA) C.F. LQRGNN74E06F924T e P.I. 05411481210utilizzando parte della quota destinata alla consulenza del lavoro (art. 3 lettera b, punto 2 del Capitolato Tecnico Prestazionale) pari all'importo di € 1.045,00 oltre Iva per la consulenza tecnica specializzata di 11 ore a € 95,00/h per l'implementazione in Zucchetti delle attività descritte in narrativa;
2. di dare atto che detta variante non comporta ulteriore impegno di spesa, in quanto già prevista in occasione dell'aggiudicazione del contratto in oggetto;
3. di dare atto che le funzioni di Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D.Lgs. 50/2016, sono ricoperte dalla dott.ssa Elena Giusta;
4. di dare atto che la modifica del contratto sarà formalizzata mediante accettazione della comunicazione di variazione;
5. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet di AFC Torino S.p.A. ai sensi delle previsioni normative vigenti.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)