

DETERMINA N. 44 DEL 26/03/2024

Ufficio Proponente
RUP

Personale e organizzazione
Dott.ssa Elena Giusta

Oggetto: CONVENZIONE CON IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL' UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO PER L'APPROFONDIMENTO DELLE DINAMICHE RELAZIONALI DEI GRUPPI DI LAVORO IN AFC – CIG: B0EFF8BF5A

CIG: B0EFF8BF5A

L'AMMINISTRATORE DELEGATO***Premesso che:***

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'Allegato I.1 art. 1 co. 1 lett. e), come richiamato dall'art. 13, comma 6 del D.Lgs. 36/2023, nonché stazione appaltante qualificata di terzo livello (L.1 e SF.1), ai sensi degli artt. 62 e segg. e degli artt. 3 e segg. dell'Allegato II.4 del citato Decreto;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della "mission" statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Titolo I del Codice dei contratti;
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, le stazioni appaltanti possono procedere direttamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

Considerato che:

- l'art 17 c. 1 del D.lgs. 81/08 sancisce l'obbligo, per il datore di lavoro, di valutare tutti i rischi presenti in azienda;
- il D.lgs. 09/04/2008, n.81 e s.m.i. recante "*Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*", definisce compiti e responsabilità delle figure preposte all'attuazione delle disposizioni del decreto stesso;
- l'art. 28, al comma 1 del citato D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., ai fini ed agli effetti delle disposizioni ivi contenute, definisce l'oggetto della valutazione dei rischi tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 e al comma 1 bis prevede la necessità della valutazione di tale rischio, nel rispetto delle

indicazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera m-quater);

Dato atto che:

- in esito ad un primo lavoro di monitoraggio condotto dall'ufficio del Personale in accordo con le OOSS è stata rilevata la necessità di approfondire le dinamiche relazionali del gruppo di lavoro di circa 10 persone, facente capo all'Area Tecnica;
- a tal fine è stato contattato il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino - che si è già occupato nel recente passato di studi sul benessere lavorativo nel settore funerario e cimiteriale, coinvolgendo nelle indagini anche il personale di AFC Torino Spa, senza onere alcuno per la Società stessa - al fine di valutare la possibilità di erogare attività di consulenza psicologica in tema di dinamiche relazionali e funzionamento dei gruppi di lavoro in azienda;
- L'Università ha infatti tra i propri fini istituzionali la promozione della ricerca scientifica e la formazione di base e specialistica, la costituzione di collaborazioni con enti e associazioni con l'obiettivo di sostenere il benessere e la salute occupazionale e ha adottato un "*Regolamento Unico per la disciplina di fondi commesse esterne*", modificato con D.R. 7033/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Università e in vigore dal 31 dicembre 2023;
- In relazione alle esigenze rappresentate dall'ufficio delle Risorse Umane il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino ha allestito uno schema di convenzione prevedendo un corrispettivo a carico di AFC di € 3.000,00 + Iva, che si ritiene congruo e adeguato e che sarà liquidato in due tranches a fronte del completamento delle seguenti attività ivi contenute e disciplinate:
- Conduzione di n. 11 interviste semi-strutturate rivolte al personale dell'Ufficio Tecnico di AFC con l'obiettivo di raccogliere il vissuto dei lavoratori relativo alle dinamiche relazionali e al funzionamento del gruppo di lavoro, al fine di individuare linee di intervento per il potenziamento del lavoro di gruppo.
- Programma delle attività di ricerca:
 - comunicazione dell'avvio del progetto;
 - svolgimento delle 11 interviste singole semi-strutturate presso la sede di AFC, nel periodo aprile/maggio;
 - restituzione dei risultati alla committenza e alle/agli intervistate/i
 - individuazione delle linee di intervento
- la suddetta Convenzione tra il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino e AFC Torino S.p.A. regolerà i rapporti fra le parti da marzo 2024, con l'avvio del progetto, fino a luglio 2024 con la restituzione dei risultati e l'individuazione delle linee di intervento e progettazione;

Valutato che

- si intende approvare il testo della Convenzione proposta che qui si allega qual parte integrante, senza modifica alcuna;
- l'affidamento consente di dare continuità all'attività già svolta nel passato dal Dipartimento di Psicologia nell'ambito di convenzioni analoghe, tutelando il rapporto di fiducia creatosi fra il personale di AFC Torino S.p.A. e l'equipe del Dipartimento;

Preso atto che in data 08/03/2024 è stata redatta apposita RDA da parte dell'Area Personale e Organizzazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Nomina del Consiglio di Amministrazione del

20/06/2022.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

DETERMINA

1. di approvare lo schema di Convenzione con l'Università degli Studi di Torino - Dipartimento di Psicologia, con sede legale in Torino, via Verdi 8, C.F. 80088230018 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, per l'approfondimento delle dinamiche relazionali dei gruppi di lavoro in AFC;
2. di dare atto che la spesa complessiva è pari a € 3.000,00 IVA di legge esclusa, che verrà riconosciuta al Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino secondo le modalità previste dalla convenzione stessa, e che trova copertura al capitolo definito "Servizi Tecnici Amministrativi e specialistici esterni – Supporti tecnici professionali e peritali" – del budget 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12/02/2024 e in data 27/02/2024 dall'Assemblea dei Soci;
3. di dare atto che la suddetta Convenzione sarà sottoscritta per conto di AFC dall'Amministratore delegato Dott. Carlo Tango;
4. di nominare, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i., Responsabile del procedimento la dott.ssa Elena Giusta;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet aziendale secondo la normativa vigente.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Carlo Tango
(firmato digitalmente)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

Responsabile Contabilità e Bilancio

Dott. ssa Elena Pedon

(firmato digitalmente)

AFC Torino S.p.A. Servizi Cimiteriali della Città di

Torino (di seguito chiamato AFC), con sede legale in

Torino, P.I. 07019070015, PEC:

afctorino@legalmail.it, CODICE SDI: XL13LG4,

rappresentato da Carlo TANGO, Amministratore

Delegato, nato a Torino (To), il 07/07/1967,

autorizzato alla stipula della presente convenzione,

domiciliato per la carica presso la sede della

medesima;

qui di seguito denominate singolarmente anche

“Parte” e congiuntamente anche “Parti”.

PREMESSO CHE

– il Dipartimento di Psicologia dell’Università

degli Studi di Torino ha tra i propri fini

istituzionali la promozione della ricerca

scientifica, la formazione di base e

specialistica, la costituzione di collaborazione

con enti e associazioni;

– che AFC ha intenzione di approfondire le dinamiche

relazionali dei gruppi di lavoro al fine di

promuovere salute occupazionale e benessere

lavorativo;

– che la Prof.ssa Lara Colombo svolge da molti anni

attività professionali e di ricerca nel medesimo

ambito ed è interessata a sviluppare attività di

ricerca e di consulenza in collaborazione con le aziende;

– che l'art. 66, come modificato dalla L. n. 370 del 19.10.1999, art.4, co. 5, nonché il R.D. n. 1592 del 31.08.1933, art. 49, consentono alle Università, compatibilmente con la loro funzione scientifica e didattica, l'esecuzione di attività di ricerca e consulenza, di analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze stabilite mediante contratti o convenzioni di diritto privato;

– il Regolamento dei Brevetti e della Proprietà Intellettuale dell'Università di Torino emanato con D.R. 5639 del 2021 intende i) favorire la protezione della proprietà intellettuale generata dall'Ateneo per mano di ricercatori strutturati e non; ii) premiare i ricercatori e accompagnarli nel percorso di brevettazione e valorizzazione delle loro invenzioni; iii) agevolare la nascita e lo sviluppo di spin-off; iv) assicurare che il trasferimento delle tecnologie sviluppate in seno all'Ateneo avvenga a condizioni eque.

Il Dipartimento di Psicologia e AFC intendono instaurare una collaborazione al fine di svolgere attività di consulenza in tema di dinamiche relazionali e funzionamento dei gruppi di lavoro in

favore di AFC.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto

Il Dipartimento, e per esso la Prof.ssa Lara Colombo in qualità di Responsabile Scientifica, docente di Psicologia del lavoro delle organizzazioni, si impegna a fornire un'attività di consulenza a favore di AFC in tema di dinamiche relazionali e funzionamento dei gruppi di lavoro per interventi a sostegno del benessere e della salute occupazionale dei lavoratori, ai sensi "Regolamento Unico per la disciplina di fondi commesse esterne - Modifica 2023" D.R. 7033/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Università, in vigore dal 31 dicembre 2023.

L'attività di consulenza sarà meglio descritta nel programma (allegato A), facente parte integrante della presente Convenzione.

Modifiche al tutto potranno essere introdotte nel corso della convenzione, previo accordo tra le Parti.

In un apposito allegato (Allegato B) viene riportata l'elencazione del personale dell'Università, strutturato e non, che prenderà parte all'attività così come descritta nell'allegato A.

Sarà cura di entrambe le Parti apportare gli aggiornamenti all'allegato B in caso di variazione e di darne apposita comunicazione alla controparte. L'attività, che verrà svolta anche per il tramite di personale esterno all'Ateneo, avverrà senza alcun vincolo di subordinazione con l'altra Parte.

Art. 2 - Impegni del Dipartimento

Il Dipartimento si impegna a svolgere attività di consulenza accordata in base alla richiesta di AFC relativamente a un approfondimento delle dinamiche relazionali dei gruppi di lavoro.

Art. 3 - Impegni della Società aderente

AFC si impegna a fornire le informazioni, il sostegno organizzativo e il personale per la realizzazione dell'attività di approfondimento delle dinamiche relazionali dei gruppi di lavoro.

Art. 4 - Strutture, attrezzature e risorse messe a disposizione della ricerca

Per l'attività oggetto della presente convenzione la Società e il Dipartimento metteranno a disposizione, nelle rispettive sedi, i propri locali, le attrezzature e il materiale scientifico, nei limiti della disponibilità, per lo svolgimento delle attività e per gli incontri di consulenza ecc.

Art. 5 - Responsabili della convenzione

Il Dipartimento indica come propria referente e responsabile scientifica della presente Convenzione la Prof.ssa Lara Colombo, AFC indica quale proprio referente e responsabile della presente Convenzione la dott.ssa Elena Giusta, ruolo responsabile Area Personale & Organizzazione.

L'eventuale sostituzione del responsabile della collaborazione di una delle parti, dovrà essere comunicata ed approvata dall'altra parte.

Art. 6 - Durata della convenzione

La presente convenzione entra in vigore dalla data della sua stipula con firma delle Parti e avrà la durata di **12 mesi**.

Art. 7 - Corrispettivo

A fronte del completamento delle attività di cui all'art. 1 ed esplicitate nell'allegato A, la Società si impegna a corrispondere al Dipartimento un compenso di 3.000,00 EURO € + I.V.A. di legge.

La somma dovuta sarà liquidata in due tranches.

La prima di 2.000,00 euro + IVA sarà corrisposta al momento della stipula della presente convenzione, la seconda di 1.000,00 euro + IVA alla consegna dei risultati emersi e individuazione delle linee di intervento a sostegno del benessere lavorativo, previa emissione di regolare fattura da parte del

Dipartimento.

Ai sensi del DL 162/2019 convertito con Legge 8/2020, i pagamenti in favore del Dipartimento dovranno essere effettuati attraverso la piattaforma PagoPA tramite il codice IUV che verrà indicato in fattura.

Per la seguente attività non è previsto rendiconto finanziario.

Art. 8 - Oneri connessi all'attuazione della convenzione

Ciascuna delle Parti si farà carico degli oneri derivanti dalle attività per le sue proprie competenze.

L'attuazione della presente convenzione non comporterà per le Parti alcun onere finanziario aggiuntivo rispetto a quelli esplicitamente indicati nella presente convenzione.

Art. 9 - Regime dei risultati della ricerca, pubblicazioni, diritti di proprietà intellettuale

Le Parti si impegnano a inserire nelle eventuali pubblicazioni nate dalla loro collaborazione, informazioni adeguate relative alla collaborazione medesima, e di attenersi alle politiche di authorship riconosciute a livello internazionale.

Qualora una delle Parti si faccia promotrice di e/o

partecipi a esposizioni e congressi, convegni, seminari e simili manifestazioni, nel corso delle quali intenda esporre e far uso, sempre e soltanto a scopi scientifici, dei risultati della presente convenzione, o qualora rediga un articolo scientifico volto alla pubblicazione degli stessi, sarà tenuta a informare preventivamente l'altra Parte e comunque a citare la convenzione nel cui ambito è stata svolta la ricerca.

Fermo restando che il "Regolamento dei Brevetti" stabilisce che - salvo giustificate deroghe - il regime dei risultati dovrà garantire all'Ateneo la contitolarità dei diritti sulle invenzioni e sui brevetti eventualmente depositati in misura non inferiore al 25%, le Parti, sulla base di una uguale importanza del contributo prestato da ciascuna al pieno ottenimento dei risultati concordano di fissare a 50% la quota di contitolarità per UNITO.

L'eventuale brevettazione di risultati conseguiti in comune sarà oggetto di separato accordo tra le parti; in questo caso, le eventuali pubblicazioni saranno subordinate all'espletamento di tutte le procedure atte alla protezione brevettale dei risultati.

Art. 10 - Copertura assicurativa e tutela della

salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Ciascuna parte garantirà idonea copertura assicurativa nei confronti del proprio personale che, in virtù della presente convenzione, venga chiamato a frequentare le strutture dell'altra parte.

Il personale medesimo è tenuto ad uniformarsi ai regolamenti disciplinari e di sicurezza in vigore nelle strutture in cui si trova ad operare.

Le Parti e per esse i responsabili hanno l'obbligo di assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza del lavoro previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e dai conseguenti Regolamenti applicativi.

Art. 11 - Uso dei segni distintivi

Le Parti manterranno l'esclusiva titolarità dei loghi e dei segni distintivi eventualmente utilizzati in esecuzione della presente Convenzione, di cui siano rispettivamente proprietari o licenziatari, senza che l'eventuale autorizzazione all'utilizzo di detti loghi/segni distintivi possa in alcun modo essere inteso come licenza di marchio o possa far insorgere alcun diritto sul logo e segni distintivi medesimi.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati sarà effettuato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito "GDPR"), il Decreto di Adeguamento - D.Lgs. n.101/2018 e il Codice Privacy D.Lgs. n. 196/2003. L'Università degli Studi di Torino ha inoltre adottato con D.R. 870 del 4 marzo 2019, il nuovo Regolamento interno in materia di protezione dei dati.

Le Parti si danno reciprocamente atto, che i dati personali forniti, anche verbalmente, per l'attività precontrattuale o comunque raccolti anche in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente Convenzione, verranno trattati esclusivamente per le finalità strettamente connesse al presente accordo ovvero allo svolgimento dell'attività consulenza, con esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il perseguimento dei propri fini istituzionali.

Le Parti si impegnano ad adottare tutte le misure di sicurezza idonee ed adeguate a proteggere i dati personali contro i rischi di distruzione, perdita anche accidentale, accesso o modifica non autorizzata dei dati ovvero di trattamento non

consentito o non conforme alle finalità di cui al presente accordo, quali cifrature, tecniche di separazione e conservazione su server sicuri.

Le Parti si impegnano reciprocamente a cooperare, nel caso in cui una di esse risulti destinataria di istanze per l'esercizio dei diritti degli interessati previsti all'art. 12 e ss. del GDPR che riguardino ambiti di trattamento di competenza dell'altra Parte. Analogamente le Parti procederanno in presenza di richieste delle autorità di controllo che riguardino ambiti di trattamento di competenza dell'altra Parte.

Il titolare del trattamento dei dati personali per il Dipartimento di Psicologia è l'Università degli Studi di Torino, con sede in via Verdi 8, 10124 Torino. Il legale rappresentante è il Rettore dell'Università di Torino. Il Responsabile della protezione dei dati personali, può essere contattato al seguente indirizzo email: rpd@unito.it.

Il titolare del trattamento dei dati per AFC è Carlo Tango in qualità di amministratore Delegato.

I dati di contatto del titolare sono i seguenti: segreteria@cimiteritorino.it.

Il Responsabile esterno della protezione dei dati personali, può essere contattato al seguente

indirizzo email: dpo-privacy@cimiteritorino.it .

Art. 13 - Controversie

Le Parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dalla interpretazione o esecuzione della presente Convenzione.

Nel caso in cui non sia possibile raggiungere in questo modo l'accordo, le parti indicano il foro di Torino quale foro competente per qualunque controversia inerente la validità, l'interpretazione, l'esecuzione o la risoluzione della presente convenzione.

Art. 14 - Codice Etico e Mog 231/2001.

Il Dipartimento si obbliga ad osservare il Codice Etico ed i principi espressi nel Modello Organizzativo, Parte Generale, di cui al D.Lgs. n. 231/2001 adottati da AFC Torino Spa e visionabili sul sito istituzionale www.cimiteritorino.it, sezione "Società Trasparente", sotto sezione Disposizioni - "Atti Generali".

Art. 15 - Registrazione, spese di bollo e firma

La presente convenzione è soggetta:

- a registrazione in caso d'uso e a tassa fissa, ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni con le spese a carico della parte

richiedente;

- ad imposta di bollo fin dall'origine che si pagherà in egual misura tra le Parti ed assolta in modo virtuale (Art.15 del DPR n. 642 del 26 ottobre 1972) dall'Università degli Studi di Torino ai sensi dell'autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate ufficio di Torino 1 del 4/07/1996 prot. 93050/96 rif. (75).

Le Parti, ai sensi dell'art. 15, comma 2bis della legge n. 241/90 come modificato dal Decreto Legge n.145 del 2013, convertito dalla Legge n.9/2014, a pena la nullità, sottoscrivono la presente convenzione con firma digitale e sarà condivisa tramite PEC istituzionale.

L'attuazione della presente convenzione non comporterà per le Parti alcun onere finanziario aggiuntivo rispetto a quelli esplicitamente indicati nella presente convenzione.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Allegato A

**APPROFONDIMENTO DELLE DINAMICHE RELAZIONALI NEI
GRUPPI DI LAVORO DI AFC**

1. Introduzione

Conduzione di 11 interviste semi-strutturate rivolte al personale dell'Ufficio Tecnico di AFC con l'obiettivo di raccogliere il vissuto dei lavoratori relativo alle dinamiche relazionali e al funzionamento del gruppo di lavoro, al fine di individuare linee di intervento per il potenziamento del lavoro di gruppo.

2. Programma delle attività di ricerca

- Comunicazione dell'avvio del progetto
- Svolgimento delle 11 interviste singole semi-strutturate presso la sede di AFC
- Restituzione dei risultati alla committenza e alle/agli intervistate/i
- Individuazione delle linee di intervento

3. Cronoprogramma delle attività

- marzo 2024: avvio del progetto
- aprile/maggio 2024: realizzazione delle interviste
- giugno/luglio 2024: restituzione dei risultati e individuazione delle linee di intervento e progettazione

Allegato B: (Elenco personale strutturato e non
strutturato che potrà essere aggiornato in base alle
esigenze come specificato all'art.1)

Per il Dipartimento di Psicologia:

- Prof.ssa Lara COLOMBO (Università di Torino)
- Borsista previa selezione attraverso bando di
concorso.