



**DETERMINA N. 91 DEL 29/06/2026**

Ufficio Proponente  
RUP

Governo del territorio e Risorse umane  
Dott. Emanuele Laina

**Oggetto:** SERVIZIO DI CONSULENZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO AI SENSI DEL D.LGS 81/2008 E CONFERMA DELL'INCARICO DI RSPP PER IL PERIODO 2026-2027 - RINNOVO - AFFIDATO A: WEA S.R.L.

**CIG:** B21715C04F

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**Premesso che:**

- AFC Torino S.p.A., società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino, è organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. d) del D.lgs. 50/2016 e, pertanto, rientra nel novero delle amministrazioni aggiudicatrici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del D.lgs. 50/2016;
- il Consiglio di Amministrazione di AFC Torino S.p.A., nella seduta del 07 maggio 2025, ha definito i poteri e le funzioni dell'Amministratore Delegato (in seguito AD), nominato con decreto del Sindaco del 06/05/2025, fermo restando il limite delle materie ex articolo 2381 quarto comma del Codice Civile e dell'art. 22 dello Statuto;
- l'Amministratore Delegato, in forza di tale assegnazione, ricopre il ruolo di "Datore di lavoro" per lo svolgimento di tutte le funzioni previste dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante le *"Norme generali per la tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro"*; e s.m.i. con i compiti ivi previsti, con facoltà di delegare, per quanto consentito dalla normativa, il compimento di ogni attività utile e/o necessaria volta ad assicurare il rispetto delle norme di legge;
- ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 81/2008, il datore di lavoro organizza il Servizio di Prevenzione e Protezione (siglabile SPP), individuando addetti e responsabili in possesso di idonee capacità e requisiti professionali, in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell'azienda, dotandoli di mezzi e tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati;
- a tal fine l'art 32 definisce che le capacità e i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative e fissa titolo di studio e i percorsi formativi a tal fine necessari e l'art. 33 specifica le attività che spettano al SPP, finalizzate a:
  - a. individuare i fattori di rischio, valutare i rischi e individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
  - b. elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2 e dei sistemi di controllo di tali misure;
  - c. elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;



- d. proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e. partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- f. fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36;
- AFC Torino S.p.A., al fine del perseguimento della “mission” statutaria, è tenuta ad affidare forniture, servizi e lavori nel rispetto e in applicazione della normativa pubblicistica di settore;
- l'affidamento e l'esecuzione di forniture, servizi e lavori, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici, deve garantire la qualità delle prestazioni e svolgersi nel rispetto dei principi di cui al Libro I, Titolo I del Codice dei contratti;
- le procedure di aggiudicazione avvengono nel rispetto dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 in materia di conflitto di interesse;
- AFC Torino S.p.A. ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, con relativo Codice Etico di Comportamento e Patto di Integrità;
- ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, le stazioni appaltanti possono procedere direttamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici;

***Dato atto che:***

- con determina n. 82 del 14/06/2024 in esito alla trattativa diretta condotta sulla piattaforma telematica Appalti&Contratti di Maggioli, è stato affidato, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, il Servizio di consulenza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 per il biennio 2024 – 2026 all'operatore economico WEA SRL, con sede legale in Via Luigi Cibrario, 13 – 10143 Torino – C.F./P.I. 07103660010, per l'importo annuo pari a € 15.000,00 oltre Iva di cui € 12.000,00 a canone e € 3.000,00 a misura, per complessivi € 30.000,00 oltre Iva prevedendo, alla scadenza, la possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi;
- con determina n. 89 del 02/07/2024, all'interno dell'affidamento citato, è stato nominato il signor Davide Campanella quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (Responsabile Esterno), per la stessa durata dell'affidamento su citato, con possibilità di proroga per ulteriori 12 mesi;
- in data 17/06/2024 è stato sottoscritto il contratto FO.2424.056.01 relativo all'affidamento del Servizio di consulenza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e la lettera di nomina del Sig. Davide Campanella quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (Responsabile Esterno);

***Considerato:***

- che i servizi in oggetto sono prossimi alla scadenza e che rivestono carattere di continuità ed essenzialità per AFC;
- il riscontro positivo per professionalità e collaborazione manifestato nel corso dell'affidamento su citato, il RUP, in data 12/06/2026, ha presentato RDA n. 2026000114 richiedente la prosecuzione, per ulteriori 12 mesi, dei medesimi servizi all'operatore WEA SRL agli stessi patti e condizioni del contratto originario;

***Si dà atto che:***

- in data 12/06/2026 è stata chiesta a WEA SRL la disponibilità alla prosecuzione dei servizi oggetto del presente atto per ulteriori 12 mesi, agli stessi patti e condizioni del contratto originario;
- su citato operatore, con protocollo agli atti AFC, ha confermato tale disponibilità, per la durata



indicata e alle medesime condizioni contrattuali;

**Ritenuto:**

- il Rup di procedere alla prosecuzione temporale/all'affidamento per ulteriori 12 mesi dei servizi oggetto del presente atto, in osservanza di quanto previsto nel contratto originario, al predetto operatore economico, con sede legale in Via Luigi Cibrario, 13 – 10143 Torino – C.F./P.I. 07103660010, per l'importo annuo pari a € 15.000,00 oltre Iva di cui € 12.000,00 a canone e € 3.000,00 a misura;

**Preso atto** che, in occasione dell'affidamento di cui al contratto in scadenza, era stato già espresso parere favorevole dei Rappresentanti dei Lavoratori, eletti ai sensi dell'art. 47, in data 10 maggio 2023, consultati ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 81/08;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuiti mediante Atto di Delega del Consiglio di Amministrazione del 07/05/2025.

Tutto ciò premesso per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate,

**DETERMINA**

1. di rinnovare il contratto FO.2424.056.01 per il servizio di consulenza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 in favore dell'operatore economico WEA SRL, con sede legale in Via Luigi Cibrario, 13 – 10143 Torino – C.F./P.I. 07103660010, per ulteriori 12 mesi agli stessi patti e condizioni del contratto originario, per un importo di € 15.000,00 oltre Iva di cui € 12.000,00 a canone e € 3.000,00 a misura;
2. di confermare, nell'ambito dell'affidamento per i servizi di consulenza in materia di Salute e Sicurezza sul posto del lavoro, l'incarico di Responsabile Esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione al Sig. Davide Campanella per la medesima estensione temporale, salvo revoca per gravi e documentati motivi;
3. di dare atto che la nomina verrà disposta in continuità con la precedente, con lettera sottoscritta dal RSPP, dal datore di Lavoro e dai rappresentanti dei/delle Lavoratori/lavoratrici ai sensi dell'art. 50 D.lgs. 81/2008;
4. di aggiornare, se necessario, l'organigramma della sicurezza, il Documento di valutazione dei rischi e la correlata ulteriore documentazione afferente il sistema di gestione Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
5. di dare atto che la spesa complessiva di € 15.000,00 oltre Iva di legge trova copertura nel budget 2026 e successivo alla voce *GE 817011 "Consulenze tecniche esterne per la sicurezza"*;
6. di dare atto che sono in corso le verifiche sul possesso dei requisiti di carattere generale, di cui agli artt. 94 e segg. del D.Lgs. 36/2023; nell'ipotesi di mancanza anche solo di uno dei requisiti richiesti, successivamente alle verifiche d'ufficio o tramite FVOE (se già attivo), l'affidamento sarà oggetto di recesso previa comunicazione dell'avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della L.241/90 e s.m.i.;
7. che le funzioni di Responsabile Unico del Progetto sono svolte dal dott. Emanuele Laina, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgl. 36/2023, ai fini della presente procedura;

8. di dare atto che la stipulazione del contratto avverrà mediante sottoscrizione di specifico ordinativo;
9. di dare pubblicità del presente atto e della nomina disposta nelle modalità richieste dalla Legge.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Carlo Tango  
(firmato digitalmente)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento

Responsabile Contabilità e Bilancio

Dott. Carlo Tango  
(firmato digitalmente)