

## **DENOMINAZIONE GARA**

Servizio di rilevazione presenze, segreteria e amministrazione del personale, consulenza del lavoro, relazioni sindacali

## **DATI DELLA STAZIONE APPALTANTE**

AFC Torino SpA, corso Peschiera n.193, 10141 Torino

tel +39-0110865655-651-652

fax +39-01119683609

pec: [afctorino@legalmail.it](mailto:afctorino@legalmail.it)

profilo di committente: <http://www.cimiteritorino.it/>

**CIG 569869470D**

## **RISPOSTE AI QUESITI PERVENUTI AL 08/05/2014**

1. **D.** Si chiede *“se nell’attività di elaborazione vi sono posizioni previdenziali ex INPDAP o sussistono posizioni INPS vista l’applicazione di CCNL del comparto privato. Se risulta ammissibile la partecipazione in RTI tra una società di capitali ed uno studio associato professionale.”*

**R.** Premesso che l’applicazione di un CCNL di tipo privato non determina la configurazione di previdenza assicurativa obbligatoria dei dipendenti, che è invece correlata alla natura del rapporto di lavoro, oppure alla specifica attività esercitata dal dipendente, oppure all’inquadramento aziendale oppure a specifiche normative di riferimento.

Si comunica che in AFC sussistono posizioni assicurative previdenziali a carattere obbligatorio, accese e funzionanti nei confronti dei dipendenti/collaboratori e presso gli enti preposti quali:

INPS FPLD

INPS FPLD AGRICOLI

INPS EX-INPDAP

INPS GLSA

INPGI

Si conferma che è ammissibile la partecipazione in RTI tra una società di capitali ed uno studio associato professionale.

Si segnala infatti come l’art. 34 del D.Lgs 163/2006 non abbia natura tassativa e comunque come lo stesso debba essere letto in combinato disposto con l’art. 3, commi 19 e 22, del D.Lgs. 163/2006 che individua tra gli operatori economici (intesi come soggetti affidatari pubblici) anche le persone fisiche e quindi, i liberi professionisti, anche associati.

2. **D.** Si chiede *“di conoscere il numero totale dei dipendenti per i quali va effettuata l’elaborazione mensile a cui si riferisce la gara”*

**R.** Si comunica che attualmente vengono emessi cedolini per un totale di 167 risorse di cui 164 dipendenti; si comunica altresì che nei mesi di aprile e giugno vengono emesse le quattordicesime mensilità rispettivamente per i dipendenti CCNL Florovivaisti e CCNL Federutility – Funerario, nel mese di dicembre, le tredicesime mensilità.

3. **D.** Con riferimento al bando di gara per il *“Servizio di rilevazione presenze, segreteria e amministrazione del personale, consulenza del lavoro, relazioni sindacali”* in merito al punto:

*“OGGETTO DELL’APPALTO - 1.1 - 1.1.01*

*Le attività di cui sopra devono essere effettuate presso le varie unità operative di AFC come sotto individuate mediante distacco da parte dell’appaltatore di n. 2 persone dedicate a tempo pieno per l’intera durata del contratto.”*

è stato chiesto di

a) *“sapere come dobbiamo comportarci con l’indicazione delle persone da distaccare. Nel senso che, i nominativi che andremo ad indicare sono relativi alla situazione attuale, ma nel caso in cui si dovessero dimettere o per altra ragione non fossero in grado di adempiere al compito (per esempio aspettativa di maternità) con che modalità è prevista la loro sostituzione?”*

b) *... qualora l’azienda concorrente intendesse assumere nuove persone per far fronte alle previsioni contrattuali, in caso di aggiudicazione della gara, come dovrebbe comportarsi con i curriculum?”*

**R.** In relazione al quesito di cui alla lettera a), si comunica che le persone indicate in offerta per il distacco possono essere eventualmente sostituite con altre persone purché siano in possesso di un curriculum analogo a quello delle persone sostituite; inoltre si evidenzia che, in ordine agli anni di esperienza, il numero di anni di esperienza della nuova risorsa non dovrà essere inferiore agli anni di esperienza della persona sostituita; si ricorda infatti che gli anni di esperienza delle persone distaccate costituiscono parte dell’offerta tecnica e sono oggetto di valutazione da parte della commissione.

In relazione al quesito di cui alla lettera b) si ribadisce quanto già espresso in relazione al quesito di cui alla lettera a).

4. **D.** Si chiede “in relazione al requisito di cui al punto 8.4.01 pag. 9 e 10 del disciplinare ... se sia possibile, in caso di RTI, usufruire dell’istituto dell’avvalimento per una componente del raggruppamento.

**R.** In relazione al requisito di cui al punto 8.4.01 pag. 9 e 10 del disciplinare è possibile, in caso di RTI, usufruire dell’istituto dell’avvalimento per una componente del raggruppamento; in tal caso dovranno essere prodotte le dichiarazioni e i documenti di cui all’art. 49, comma 2 del D. Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii.

5. **D.** Si chiede “se è possibile produrre la dichiarazione di cui al punto 8.3.02 del disciplinare di gara da parte di un istituto di credito anziché due.”

**R.** Le disposizioni relative alla dimostrazione della capacità finanziaria ed economica delle imprese concorrenti sono previste nell’art. 41 del D.Lgs. 163/2006.

*Il comma 3 dell’art. 41 prevede che “Se il concorrente non è in grado, per giustificati motivi, ivi compreso quello concernente la costituzione o l’inizio dell’attività da meno di tre anni, di presentare le referenze richieste, può provare la propria capacità economica e finanziaria mediante qualsiasi altro documento considerato idoneo dalla stazione appaltante”.*

Visto il comma 1, lett. b) del già citato art. 41 si ritiene che, in caso di presentazione di una sola dichiarazione bancaria in luogo delle due richieste cui al punto 8.3.02 del Disciplinare di gara, possa essere presentata una dichiarazione sottoscritta in conformità alle disposizioni del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 in ordine ai bilanci o estratti dei bilanci depositati dall’impresa negli ultimi tre esercizi.

Si ricorda che ai sensi del comma 4 dell’art. 41 il concorrente aggiudicatario è tenuto ad esibire la documentazione probatoria a conferma di detta dichiarazione; la medesima documentazione dovrà essere resa disponibile in sede di controlli sul possesso dei requisiti effettuati ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 163/2006.